

Geachte leidinggevende,

Nu u deze folder in de hand hebt is het misschien een goed moment om even stil te staan bij de kwetsbaarheid van het leven.

Heel veel mensen krijgen jaarlijks te maken met een sterfgeval in de nabije omgeving.

Ook u, uw medewerkers en collega's kan het overkomen.

Als het zover is heeft dat een enorme impact. Rouwen op de werkvloer trekt een wissel op de relatie tussen de rouwende en diens collega's en leidinggevenden.

Ieder verlies heeft zijn eigen verdriet en het is belangrijk dat er aandacht en begrip is voor de rouwende.

Omdat rouwen een uniek proces is staat persoonlijkheid voorop.

Een zorgzame en professionele werkgever zal aandacht geven aan alles wat met rouwverwerking te maken heeft.

Afscheid in Balans – Ria Kuiper, kan u als Adviesbureau voor rouwbegeleiding op de werkvloer, ter zijde staan.



Enkele mogelijkheden:

- het opstellen van een rouwprotocol
- een interactieve lezing of workshop
- een herinneringsmoment passend bij uw bedrijfscultuur
- het vormgeven van uw bijdrage aan een plechtigheid

Kortom, er is veel dat u kunt doen wanneer uw medewerker en/of uw bedrijf getroffen wordt door een groot verlies.

Het feit dat u stil wilt staan bij het verdriet zal de werknemer troosten en sterken.

Laat u, het liefst vroegtijdig, informeren over de plek die u kunt innemen in het rouwproces.

Een rouwende werknemer verdient uw respect en het vinden van de juiste toon vraagt om aandacht. Beleid maken aangaande dit onderwerp is niet makkelijk en daarom is het van groot belang stil te staan bij dit onderwerp.

Rouw en werk zijn nu eenmaal een lastig koppel.

Ria kan u, mede door haar ruime kennis van rouwprocessen en haar ervaring als manager helpen de balans te vinden.

Balans tussen stilstaan en doorgaan, tussen compassie en mogelijkheden.

Neemt u voor een integer en betrokken advies contact op.

Cijfers en feiten:

- jaarlijks krijgen 250.000 werknemers te maken met een sterfgeval in de nabije omgeving
- Eén miljoen mensen is daar collegiaal bij betrokken
- 40% van de werknemers die een familielid of partner hebben verloren meldt zich ziek
- 7% daarvan verliest uiteindelijk zijn baan.
- 25% van de werknemers vindt dat het bedrijf of de organisatie te weinig ruimte en begrip heeft voor het rouwproces.

\* Gegevens uit een onderzoek van de landelijke stichting rouwbegeleiding.

Kortom, het begeleiden van rouwprocessen vraagt om maatwerk. Daarom voor u de overweging:



‘Rouw is de prijs die we betalen  
voor hechting’



## Afscheid in Balans Ria Kuiper

LAAT UW

WERKNEMER

‘Gevoelens van rouw  
zijn er ook  
onder werktijd’



NIET IN DE

R  
~~K~~OU(W)

‘Omdat het soms nodig is  
de ogen even te sluiten’

Advies en begeleiding bij rouw  
op de werkvloer

STAAN



Tel: 06-22685740  
Potsweg 45  
7523 CA Enschede

[www.afscheidenbalans.nl](http://www.afscheidenbalans.nl)  
[info@afscheidenbalans.nl](mailto:info@afscheidenbalans.nl)

